

Процедуры и формы соблюдения требований к служебному поведению, а также этические нормы поведения, которыми надлежит руководствоваться при исполнении должностных (трудовых) обязанностей.

- Уведомление представителя работодателя о склонении к коррупционным нарушениям является обязанностью работника.
- Письменное информирование представителя работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, является обязанностью работников.
 - Уведомление обо всех ситуациях склонения к коррупционным правонарушениям может привести к сокращению числа случаев предложения и дачи взятки, так как позволяет выявить недобросовестных представителей организации и иных граждан, взаимодействующих с организацией.
 - Совершение работниками определенных действий не только приводит к возникновению конфликта интересов, но и может восприниматься окружающими как согласие принять взятку. Речь идет, в том числе, о следующих ситуациях:
 - ✓ работник ведет переговоры о последующем трудоустройстве с организацией, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) работника;
 - ✓ родственники работника устраиваются на работу в организацию, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду его из решений или действий (бездействия);
 - ✓ родственники работника соглашаются принять подарок от организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду его из решений или действий (бездействия) и т.д.;

Действия и высказывания, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или просьба о даче взятки.

- Слова, выражения и жесты, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба (намек) о даче взятки, например: «вопрос решить трудно, но можно», «спасибо на хлеб не намажешь», «договоримся», «нужны более веские аргументы», «ну что делать будем?» и т.д.
- Работник обязан воздерживаться от употребления подобных выражений при взаимодействии с гражданами.
- Обсуждение определенных тем с представителями организаций и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий работников, может восприниматься как просьба о даче взятки.
- К числу таких тем относятся, например:

- ✓ низкий уровень заработной платы работника и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;
- ✓ желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;
- ✓ отсутствие работы у родственников работника;
- ✓ необходимость поступления детей работника в образовательные учреждения и т.д.
- Определенные исходящие от работника предложения, особенно если они адресованы представителям организаций и гражданам, чья выгода зависит от его решений и действий, могут восприниматься как просьба о даче взятки.
- Это возможно даже в том случае, когда такие предложения продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой работника.
- К числу таких предложений относятся, например, предложения:
 - ✓ предоставить работнику и (или) его родственникам скидку;
 - ✓ воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках государственного контракта, подготовки необходимых документов;
 - ✓ внести деньги в конкретный благотворительный фонд и т.д.
- Совершение работниками определенных действий может восприниматься как согласие принять взятку или просьба о даче взятки.
- К числу таких действий, например, относятся:
 - ✓ регулярное получение подарков, даже стоимостью менее 3 000 рублей;
 - ✓ посещение ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) работника.